

附件 1:

钢木建筑企业信用评价指标

评 价 内 容	主 要 评 价 指 标	标 准	分 数	评 分 办 法
一、基本素质 20 分	1、企业资质等	已取得营业执照、资质证书、 施工企业安全生产许可证等且 在有效期内	5 分	已取得相应证书且在有效期内
	2、公司组织机构及各项规章制度建设	组织机构健全、合理； 规章制度完备，运行有效	5 分	组织机构健全、合理，职责明确；各项规章制度严谨、健全，能认真执行并持续改进
	3、认证工作	质量管理体系认证； 环境管理体系认证； 职业健康安全管理体系认证	5 分	获得国家及行业认可的认证证书
	4、管理、专业技术人员配置	配置齐全、合理，符合相应资质要求	5 分	人员配置合理，符合企业正常运营要求
二、信用情况 20 分	信用记录	企业无不良信用记录	20 分	企业无不良信用记录
三、经营能力 20 分	1、产值	按年完成产值申报	3 分	按计划完成产值
	2、企业净资产	符合相应的资质标准	4 分	达到相应的资质标准
	3、净资产收益率	大于（等于）8%	4 分	净资产收益率大于（等于）8%者得 4 分， 每减低 1%减 1 分，减完为止
	4、资产负债率	小于（等于）80%	4 分	资产负债率小于（等于）80%者得 4 分，每 增加 5%减 1 分，大于 90%者不得分
	5、纳税	按国家要求纳税	5 分	按国家要求完成纳税

评价内容	主要评价指标	标准	分数	评分办法
四、项目履约 20分	1、工程质量管理	工程质量合格率 100%；无经济损失 50 万元以上的质量事故	5 分	工程质量合格率低于 100%者不计分
	2、安全生产、文明施工管理	无较大生产安全事故发生；企业建立文明施工的标准、监督、考评制度；无环保、卫生、治安、消防等部门的重大处罚	5 分	发生较大生产安全事故者不计分
	3、人力资源管理	依法与劳动者签订劳动合同，按照规定为劳动者建立保险制度，不拖欠或克扣劳动者工资	5 分	因劳资纠纷发生影响重大的群体事件且负有责任者，不计分
	4、工期管理	工程进度合理，无工期拖延	5 分	工程进度合理，无工期拖延，未按合同工期完成每发生一项扣 1 分，扣完为止
五、加分项	1、科技进步奖、获奖表彰 2、专利、工法、标准制定	1、获得国家级、省部级、行业协会等奖项或表彰； 2、有工程建设相关专利、工法，主编或参编国家或行业、省地方、协会、企业标准		1、近两年获得一项国家级奖项、表彰加 3 分；省部级奖项、表彰加 2 分、行业协会奖项、表彰加 1 分 2、有工程建设相关发明专利每一项加 2 分，实用新型专利加 1 分； 3、国家级工法、国家或行业标准制定，每一项加 2 分；省地方、协会、企业标准制定每参编一项加 1 分 4、加分项总分上限为 10 分
六、市场行为 20分	具体指标见《钢木建筑企业不良行为计分标准》（附件 2）		20 分	市场行为指标得分=（100-企业因不良行为累计记分）*20%

注：1、钢木建筑企业信用评价标准总分为 100 分，不得超出此分值；

2、本表所称较大生产安全事故，是指《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院令第 493 号）规定的“造成 3 人（含 3 人）以上 10 人以下死亡，或者 10 人（含 10 人）以上 50 人以下重伤，或者 1000 万元以上 5000 万元以下直接经济损失的事故”。